

## 成光苑 職員FAQ(よくある質問)

### Q:人事制度はどのようなものですか？

A:年功序列を廃し、成果主義・能力主義的な制度となっています。

法人・施設の方針や課題を、職員一人一人が理解しその実現のために個人個人が目標意識をもって取り組んでいくことを趣旨とした『目標管理制度』と、「法人・施設が求める人材の育成を図る」と「職員処遇を公平に行う」ことを目的とした『人事考課制度』を軸とした人材育成型人事考課制度を取り入れています。

### Q:福利厚生制度の主なものを教えてください。

A:下記のようなものがあります。

【社会保険】 入社後は各種社会保険に加入することとなります。

【福利厚生センター】 条件を満たした方は事業所会費負担により加入します、旅行、スポーツ、カルチャー、ショッピングなどお得に利用できたり、結婚、出産などのお祝品の贈呈、健康生活用品給付等さまざまな制度を利用できます。

【職員親睦会】 共済給付・福利厚生を目的とした職員親睦会が運営されています。  
職員旅行や懇親会、レクリエーションを開催しています。

【エクシヴの利用】 成光苑は、エクシヴで年間365部屋の契約を行っています。全国の観光地にある高級リゾートホテル（エクシヴ）が安価で利用することができます。

### Q:休暇はどのようなものがありますか？

A:基本的に1ヵ月9休（2月8休）です。その他、年次有給休暇等があります。

### Q:有給休暇は何日もらえますか？

A:入社後、6ヵ月を経過し所定労働時間の8割以上出勤した方には10日間付与され、以降、就業規則により付与されます。

\*就業規則は、各部署に最新号が保管されています。

### Q:産前・産後休暇はどのようになっていますか？

A:産前は出産日前の6週間、産後については8週間の休暇があります。

### Q:育児休業制度はありますか？

A:育児休業・介護休業制度があります。